

U.A.T. COMUNA ARSURA  
JUDEȚUL VASLUI  
Nr.1469/ 02.04.2024

### Lista funcțiilor

din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Arsura, jud. Vaslui, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea- cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2024

#### Funcții de demnitate publică -Indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea-cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal.activitate proiecte finanț.din fonduri europene
1.	Primar	9660	1	1
2.	Viceprimar	7245	1	1

#### Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 23/2023

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	SALARIU DE BAZĂ/ Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal.activitate proiecte finanț.din fonduri europene
<b>Funcții publice de conducere</b>							
1.	Secretar general al comunei			7245	1		
<b>Funcții publice de execuție</b>							
2.	Consilier/ inspector	I	superior	5072	3	1	
3.	Consilier /inspector	I	asistent	4830	1		
4.	Referent	III	superior	4589	1		
5.	Referent	III	principal	4468	1		
<b>Total funcții publice</b>					<b>7</b>		

#### Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 23/2023

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Clasa	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Consilier personal al primarului	S	IA			5072	1
2.	Referent casier	M	IA		II	4347	0
3.	Șef S.V.S.U.	M	I		III	4589	1
4.	Șofer	M/G	I		III	4226	1

5.	Sofer	M/G	I		III	4106	1
6.	Guard	M/G			III	3381	1
7.	Paznic de noapte	M/G			III	3381	1
8.	Bibliotecar	M	II		IA	4095	1
9.	Referent cultural	M	I		IA	3938	1
<b>Total funcții contractuale ocupate</b>							<b>8</b>

#### Compartiment asistenta medicala comunitara

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent medical comunitar	M	4388	1
<b>Total</b>				<b>1</b>

#### Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent personal	M/G	3465	16
<b>Total</b>				<b>16</b>

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Arsura, județul Vaslui, cu următoarele precizări:

- a) **Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:**  
- conform H.G. nr. 900/ 2023,

„ Art.1. Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53 /2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19.960 lei/oră.”

- conform Legii nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- Sporul pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază acordat conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

- c) **valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform Legii 296/2023 , instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, în cuantum de 1.600 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18. alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

conform Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

„ Art.II. – Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora :

- H.G. nr. 23 din 26 aprilie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

f) orice alte informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;

Primar,

Ec.Andrei-Dinu Năstase



Secretar general al Comunei Arsura,

Augustina Dumitru